

ラーニングセンター コース一覧



ロータリーのラーニングセンターは、いつでもご利用いただけるオンラインの学習ツールです。ラーニングセンターでコースを利用し、リソースを見つけ、オンラインコミュニティとつながり、進捗を記録しましょう。また、自分のプロフィールをカスタマイズしたり、受講の記録を確認したりできます。

本書（PDF）には、各項目にリンクが貼られています。

[MY ROTRY](#)にログイン後、グラウンドメニューの「ラーニング&参考資料」から「ラーニングセンター」をクリックして、コースカタログを表示させてください。その後、下記リンクをクリックすると各コースにつながります。

[クラブ管理運営委員会の基本](#) administration

管理運営委員長の役割を学び、就任年度に備えるのに役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブ管理運営委員会
- クラブリーダーとの協力
- 会員参加を促すためのベストプラクティス
- 委員会を効果的に導く方法

[クラブ会員増強委員長の基本](#) membership

会員増強委員長の役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブ会員増強委員会
- クラブリーダーとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- あなたのクラブは健康ですか？
- インクルーシブなクラブの文化を培う
- 会員参加を促すためのベストプラクティス
- 入会促進のさまざまな方法
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 入会候補者情報プログラム
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み

[クラブ会長の基本](#) president

会長としての役割について学び、会長年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブ会長
- クラブの運営
- クラブリーダーとの協力
- リスクを最小限に抑える
- ロータリー行動計画の実行
- 会員参加を促すためのベストプラクティス

- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 入会候補者情報プログラム
- ロータリー財団基本コース
- 青少年プログラム参加者の保護

クラブ会長（中級）

会長の基本的な役割について学んだ方は、さらに一歩進んでクラブの活性化、入会と会員参加の促進、クラブの代表者となること、広報の方法、変革の推進などについて学びましょう。

- あなたのクラブは健康ですか？
- インクルーシブなクラブの文化を培う
- 入会促進のさまざまな方法
- 「世界を変える行動人」の素材を用いたクラブの推進
- ロータリーのロゴ
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 個人データの保護
- 変化を導く

クラブ公共イメージ委員会の基本 PI

クラブ広報委員長としての役割と、就任年度に備えるために役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブ公共イメージ委員会
- クラブリーダーとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- ロータリーブランド
- ロータリーの公共イメージを築く
- ロータリーのロゴ
- 「世界を変える行動人」の素材を用いたクラブの推進
- 広報活動とクラブ
- ロータリークラブ・セントラルのリソース

クラブロータリー財団委員会の基本 TRF

クラブ財団委員長としての役割を学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブロータリー財団委員会
- クラブリーダーとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- ロータリー財団基本コース
- ご寄付の力
- ファンドレイジングの基本
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 個人データの保護

クラブ幹事の基本 Secretary

幹事としての役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブ幹事
- クラブの運営
- クラブリーダーとの協力

- リスクを最小限に抑える
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- 入会候補者情報プログラム個人データの保護
- ハラスメントの防止と対処

クラブ奉仕委員会の基本 Service

クラブ奉仕委員長の役割を学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブ奉仕プロジェクト委員会
- クラブリーダーとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- リスクを最小限に抑える
- ロータリークラブ・セントラルのリソース
- ロータリー財団基本コース
- ロータリーのロゴ

クラブ会計の基本 Treasurer

会計としての役割について学び、就任年度の準備に役立つコースです。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任への準備：クラブ会計
- クラブの運営
- クラブリーダーとの協力
- リスクを最小限に抑える
- 個人データの保護

ロータリークラブ・セントラルのリソース RCC

クラブ目標を立てる準備は整っていますか？目標と進捗、奉仕活動を管理する上で役立つ「ロータリー・クラブセントラル」の利用方法をご説明します。

委員会を効果的に導く Leading effective committees

目標設定、メンバーの意欲喚起、生産的な会合の計画、委任、リーダー育成などの方法を学び、委員会を効果的に運営するための方法を確認しましょう。

クラブの運営 Managing club business

会長、幹事、会計は、ロータリークラブまたはローターアクトクラブを効果的かつ効率的に運営する責務があります。細則の修正、会員の報告、財務管理など、クラブ運営のさまざまな側面について学びましょう。

地区リーダー District Leadership

ガバナー補佐の基本 AG

ガバナー補佐の責務、就任に向けた準備の方法、クラブのニーズに応えるために協力する方法などを学びましょう。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 就任の準備：ガバナー補佐
- 地区チームとの協力
- 地区内クラブへのサポート

- スピーチの仕方合意形成
- 変化を導く
- 無意識のバイアス
- マイクロアグレッション
- ファンドレイジングの基本
- ご寄付の力
- オンライン研修の実施
- ロータリーの公共イメージを築く

地区委員会の基本 committee basics

地区委員会委員長としての役割に備えるためのコースです（どの委員会にも当てはまります）。特定の委員会に関するコースは、「就任の準備」というキーワードで検索してください。

- ラーニングセンターを利用しよう
- 地区チームとの協力
- 委員会を効果的に導く方法
- ロータリー行動計画の実行
- 個人データの保護
- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 変化を導く

地区公共イメージ委員会（中級編） PI intermediate

ロータリーブランドに関する知識、およびブランドとメッセージを一貫した方法で推進することの重要性をこのコースで学ぶことができます。

- ロータリーブランド
- ロータリーのロゴ
- ロータリーの公共イメージを築く

地区研修委員会（中級） training intermediate

このコースでは、地区研修リーダーとしての役割と責務について学び、研修行事を効果的に管理するための知識を深めます。

- 就任の準備：地区研修委員会
- 地区行事の実施
- 成人学習の基本
- 効果的な進行の秘訣
- 研修セッション実施の心得
- オンライン研修の実施

地区ロータリー財団委員会：中級 TRF intermediate

このコースで、委員としての役割について学ぶほか、ファンドレイジング、補助金活動の管理、寄付者の特定と認証、地区資金の適切な管理について知識を深めましょう。

- 就任の準備：地区ロータリー財団委員会
- ロータリー財団基本コース
- 補助金と財団資金の管理
- 補助金管理の概要

- 補助金管理の概要
- ファンドレイジングの基本
- ロータリーのロゴ

地区会員増強委員会（中級） Membership intermediate

地区会員増強委員会の役割、新クラブの設立や入会候補者情報の管理などに関する主な責務について学ぶコースです。

地区会員増強委員長はこれらのコースの履修が義務付けられています。

地区インターアクト委員会（中級） Interact intermediate インターアクトを通

じて、青少年が奉仕に触れ、リーダーとなるための力を身につけることができます。地区インターアクト委員会は、こうした活動を支援・監督します。インターアクトプログラムの推進と発展、インターアクターのエンパワメント、ロータリー青少年保護方針の遵守のための方法を学びましょう。

- 就任の準備：地区インターアクト委員会
- はじめよう：奉仕学習（アドバイザー向け）
- 参加者への支援：奉仕学習（アドバイザー向け）
- 青少年プログラム参加者の保護*

地区ローターアクト委員会（中級） Rotaract intermediate

ローターアクトクラブとの協力、支援や研修の方法について学びましょう。

- 就任の準備：地区ローターアクト委員会
- 研修セッション実施の心得
- ロータリーのロゴ
- ロータリー財団基本コース

地区国際奉仕委員会（中級） DISC intermediate

地区国際奉仕委員会は、グローバル補助金プロジェクトの質、インパクト、持続可能性を高めるために活動します。重点分野の活動のためにロータリークラブとローターアクトクラブをつなげる方法、補助金管理の方法、地区委員会の役割をクラブに紹介する方法を学びましょう。

- 就任の準備：地区国際奉仕委員会
- ロータリーの重点分野*
- ロータリー財団基本コース
- 補助金管理の概要
- 効果的な進行の秘訣

地区財務委員会（中級） District finance interm

地区財務委員会とガバナーは、地区の円滑な運営と健全な財務を促す重要な役割を担っています。地区資金とガバナー配分予算を管理するためのベストプラクティス、地区の年次財務報告書のための手続き、リスクから地区を守る方法を学びましょう。

- 地区の財務管理
- リスクを最小限に抑える

[会長代理の基本](#) Pres rep basics

地区大会の会長代理としての役割によりよく備えるために、これらのコースをご利用ください。

- ラーニングセンターを利用しよう
- スピーチを作成する
- スピーチの話し方
- 多様性・公平さ・インクルージョンへの取り組み
- ロータリー財団の基本
- ロータリー行動計画の実行
- 入会促進のさまざまな方法
- 参加促進のさまざまな方法
- 無意識のバイアス
- ロータリーのロゴ
- 「世界を変える行動人」の素材を用いたクラブの推進
- ロータリーブランド

[地区チームとの協力](#) working w/dist team

このコースは、地区チームメンバーとしての経験をお持ちの方、または初めてメンバーとなる方にも分かりやすいように地区チームの活動内容を紹介し、チームで協力してクラブを支援する方法について解説します。

[就任の準備：地区インターアクト委員会](#) Get ready interact

地区インターアクト委員会の役割、地区でインターアクトを発展させる方法、委員会の構成、インターアクトの地区行事の実施方法、インターアクトの推進方法を学びましょう。

[地区行事の実施](#) district events

このコースは、地区ガバナー、ガバナー補佐、地区研修リーダー、地区研修委員会、地区大会委員会を対象としています。あなたがかかわる主な行事について、またこれらの行事を成功させるための協力方法について学ぶことができます。

[リスクを最小限に抑える](#) Minimizing risk

リスクの軽減、会員・クラブ・地区を守るための保険の加入など、クラブと地区のリーダーが知っておくべきポイントを学びましょう。

ファンドレイジング Fundraising

[ファンドレイジングの基本](#) Fundraising basics

ファンドレイジング（資金調達）のベストプラクティス、アイデア、コンセプトを学びましょう。

[ご寄付の力](#) Power of Giving

私たちは、財団への寄付を通じて、大きなインパクトをもたらすことができます。財団の各種基金、プログラム、ご寄付のインパクトについて知識を深めるために、本コースをご利用ください。

一般 General

[ラーニングセンターを利用しよう](#) learning center

ラーニングセンターをフル活用するための動画をご覧ください。

[学習トピックを利用しよう](#) learning topics

ラーニングセンターの「学習トピック」の利用方法をご紹介します。メンバー同士が学びあえるソーシャルラーニング機能で、役立つ資料や情報をトピックに追加したり、質問を投稿したり、お気に入りリストを作ったりすることができます。

[青少年プログラム参加者の保護*](#) protecting youth

このモジュールは、クラブ会長や青少年プログラムにかかわるすべてのロータリアンがクラブと地区で青少年保護方針を適用し、若者を守るための方法をご紹介します。

[ロータリー財団入門](#) TRF basics

ロータリー財団について、また財団のプログラム、補助金、基金についてご説明します。

[ロータリーの基本知識](#) rotary basics

新会員向けのコースですが、それ以外の会員やロータリーに関心を寄せる会員以外の人にも最適です。

[個人データの保護](#) personal data

ロータリーに参加する人びとの個人データを守る方法を学ぶためにこのコースをご利用ください。

[ハラスメントの防止と対処](#) harassment

このコースでは、ハラスメントのない環境に関するロータリーの方針（ハラスメントの定義、ハラスメントを受けた場合に取りべきステップ、申し立ての報告への対応方法など）について学ぶことができます。

[多様性・公平さ・開放性への取り組み](#) DEI

ロータリーは、「多様性、公平さ、開放性」のコンセプトをロータリー体験の中心的要素とすることで、誰もが歓迎され、積極的に参加できる環境をつくることに努めています。ロータリーの「多様性、公平さ、開放性の声明」、このコンセプトの意味と実践方法をご覧ください。

[立法案と決議案の提出方法](#) Enactments and resolutions

3年に一度開催される規定審議会では、標準ロータリークラブ定款、RI定款、RI細則に変更を加えるための制定案の審議と投票が行われます。また、毎年開催される決議審議会には、理事会の検討に付すための決議案を提案することができます。このコースでは、それぞれの審議会に提出する案件の種類、案件の作成と提出方法をご説明します。

[ロータリー行動計画の実行](#) Rotary's Action Plan and You

クラブがより大きなインパクトをもたらし、参加者の基盤を広げ、参加者からの積極的なかわりを促し、適応力を高めるために、ロータリーの行動計画がなぜ大切なのかを学びましょう。

[ロータリー平和フェローシップのすべて](#) All about peace

このコースでは、平和構築と紛争予防のリーダーを育成する「ロータリー平和フェローシップ」プログラムについて学ぶことができます。ロータリーが候補者に何を求めているか、資格ある候補者をどのように探すことができるか、ロータリー平和センターがあるのはどの大学か、会員・クラブ・地区としてどう関与できるかを紹介しています。

会員増強 Membership

[会員参加を促すためのベストプラクティス](#) Engaging members

このコースは、さまざまなロータリー歴の会員の参加を促し、会員の満足度を高めるための方法をご紹介します。

[多様性のあるクラブを築く](#) Diversifying Your Club

DEI（多様性・公平さ・インクルージョン）の重要性に対する認識が急速に高まっている今日、多様性のあるクラブを築くことはすべての会員の義務となります。さまざまな経歴や考え方をもつ会員がいるクラブは、地域社会の多様性をよりよく反映し、地域社会の課題をいち早く認識し、最善の解決策を見出すことができます。また、多様性のあるクラブは、より多くの入会候補者の関心を引くことができます。ロータリーの中核的価値観と DEI（多様性、公平さ、インクルージョン）を反映することで、変化をもたらすクラブの能力はさらに高まるでしょう。本コースで、多様性のクラブを築き、新しいグループの人たちと本物の人間関係を築くためのアイデアを学びましょう。

[あなたのクラブは健康ですか？](#) Is your club healthy

クラブで上手くいっていることと改善できることを調べ、会員と地域社会／コミュニティにとってより充実した体験ができるクラブを築きましょう。クラブの成長と持続可能性を促進させる機会を特定し、会員の期待や希望に沿わない慣習を見直し、変化を導入するための方法を本コースでご覧ください。

[入会候補者情報プログラム](#) Member leads最近話題に上がるようになった「入会候補者情報プログラム」とは何でしょうか？このコースでは、新会員探しに役立つこのプログラムの仕組みを理解するための各種資料をご覧いただけます。

[入会促進のさまざまな方法](#) Strategies for attracting new members

クラブが提供する体験を向上させ、クラブの優れた点を人びとに示すことで、クラブをより魅力的で身近なものにする方法を学びましょう。これができれば、楽しみながら入会促進に取り組むことができ、クラブ全体で盛り上げていくことができるでしょう。

[新クラブを育成する](#) Nurturing New Clubs

新クラブが成功を収められるよう支援するにはどうしたらよいでしょうか。このコースでは、新クラブの最初の数年間にどのような支援を提供できるかについてのベストプラクティスを紹介します。

新クラブをつくろう Starting a club

ロータリークラブ、ローターアクトクラブ、衛星クラブの結成プロセスや入会候補者にアプローチする方法を学ぶことができます。このコースは、ロータリアンとローターアクター、および新クラブの会員になりたい人を対象としています。

専門能力開発 Professional Dev

変化を導く change

このコースでは、変化の管理方法（変化を効果的に導く方法、変化に対する心構えを築く方法、変化に向けた計画、抵抗する人への対応方法など）の基本をご紹介します。

メンタリング（基礎） mentoring

本コースでは、成人を対象としたメンタリングの利点、メンターの役割、効果的な方法を取りあげます。

マイクロアグレッション microaggression

マイクロアグレッションは、たとえ意図的ではなくても、人を不快にさせ、固定観念や力関係を助長してしまうことで、DEI（多様性、公平さ、インクルージョン）への取り組みとインクルーシブなクラブづくりを妨げるものです。このコースでは、マイクロアグレッションとは何か、またその影響と対応方法を説明しています。

スピーチのスキル向上 toastmasters

このコースは、スピーチの基本に焦点を置いており、特にボディランゲージや効果的な声の出し方を取り上げています。

スピーチの仕方 toastmasters

このコースは、スピーチの基本に焦点を置いており、特にボディランゲージや効果的な声の出し方を取り上げています。

奮い立たせるスピーチ toastmasters – inspirational speech

このコースは、聞き手の関心を高め、説得力があり、インスピレーションを与える話し方に焦点を置き、説得力のある話し方で聞き手のモチベーションを高めるためのコツを取り上げます。

対人コミュニケーション toastmasters – interpersonal comm and networking

このコースは、職業的な関係とネットワークの構築・維持に焦点を置き、有益な関係の構築、ネットワークの構築と維持、他者の観点に対する認識などのトピックを取り上げます。

リーダーシップの基本 toastmasters – leaderships basics

このコースは、基本的なリーダーシップのスキルに焦点を置き、特に、他者の意欲を高めるアイデア、リーダーに求められる高潔性、チームの包括性を取り上げます。

チームを率いる toastmasters – leading a team

このコースは、小規模のチームを導くことに焦点を置き、ポジティブな環境づくり、目標設定、委任などのトピックを取り上げます。

合意形成 Building consensus

このコースは、全員参加を導くための効果的なリーダーシップスキルに焦点を置き、全員参加を促す環境、聞くスキル、意思決定などのトピックを取り上げます。

協力 Collaboration

このコースは、リーダーシップとコラボレーションスキルの理解と発展に焦点を置き、信頼、共感、互いの長所に関する認識の向上などのトピックを取り上げます。

無意識のバイアス Unconscious bias

人は誰でも無意識にバイアス（偏見、先入観）をもっており、それが決定や人との接し方に影響を及ぼします。

バイアスを明らかにし、対処法を学ぶことで、より開放的な地域社会を築き、意図せずに人を傷つけてしまう言動を避けることができます。

ハイブリット例会 Hybrid meetings

ホルガー・クナーク 2020-21 年度 RI 会長が、ラモリンダ・ロータリークラブ（米国カリフォルニア州）会員で、The Global Impact Group の一員でもあるジム・マーグラフさんによるハイブリット例会（直接対面式とバーチャルの両方）の開催方法のチュートリアルを紹介します。

多様性・公平さ・インクルージョン（基本） DEI Basics ロータリーにおける多様性・公平さ・インクルージョンの取り組みについて学びましょう。無意識のバイアスやマイクロアグレッション（自覚なき差別）とは何か、対立をどのように解決できるかを紹介しています。

- 多様性・公平さ・開放性への取り組み
- ハラスメントの防止と対処
- 無意識のバイアス
- マイクロアグレッション

[多様性・公平さ・インクルージョン（中級）](#) DEI Intermediate

インクルーシブなクラブの文化を築くための計画を立て、多様な地域社会がもつ力を理解しましょう。公平さを推進し、コンセンサスを築きながら変化を導き、クラブ会員基盤の多様化を図る方法を紹介しています。

- 変化を導く
- 多様性のあるクラブを築く
- 合意形成

公共イメージ Public Image

[ロータリーブランド](#) brand

このコースでは、ロータリーブランド、ブランド認知と一貫性の大切さ、ブランド推進を通じて強いロータリーブランドを築く方法を学ぶことができます。

[ロータリーの公共イメージを築く](#) public image

ロータリーの公共イメージの重要性、公共のロータリーへの理解を深める方法など、好ましいイメージを築くために心得ておくべき基本をご紹介します。

[ロータリーのロゴ](#) logo

このコースでは、世界共通のガイドラインに沿ってロゴを使用し、ロータリーブランドを強化する方法をご紹介します。ロータリークラブ、ローターアクトクラブ、インターアクトクラブ、地区、ゾーンでの活動を全世界のロータリーの活動と結びつけるため、クラブ名や地区／ゾーン番号入りのロゴをつくる方法をご覧ください。

[「世界を変える行動人」の素材を用いたクラブの推進](#) POA

このコースでは、「世界を変える行動人」のストーリーを力強く伝える方法、アピール力のあるビジュアル資料の作成方法、クラブの活動を伝える公共イメージ資料の使い方などを学ぶことができます。

奉仕 Service

[職業研修チーム（VTT）のためのオリエンテーション](#) VTT

この学習プランには、世界に変化をもたらすことを目指す職業研修チームメンバー（VTT）が出発に備えるためのコースが含まれています。

[ロータリーの重点分野](#) AOF

ロータリーの重点分野の概要。

[補助金管理セミナー](#) GMS

このコースでは、補助金における開始から完了までの流れを取り上げます。どのようなグローバル補助金の活動を行いたいのかを検討する前に、このコースを受けることをお勧めします。

- 補助金管理の概要
- 持続可能性のための計画
- 地域社会調査の実施
- プロジェクトの計画づくり
- 奨学金
- 役割と責務
- 財務管理
- 報告
- 青少年プログラム参加者の保護
- クラブの資格認定

[補助金管理の再資格認定 2022-23GMS certification](#)

グローバル補助金への申請に関心があり、すでに9つのコースから成る「補助金管理セミナー」を修了している方が受講できるコースです。このコースは、クラブがグローバル補助金に申請するために満たす資格認定において必要な研修の一部として見なすことができます。研修に必要とされる具体的な要件について地区と確認を取りましょう。

[奉仕学習（アドバイザー向け） Service Learning for Advisers LP](#)

奉仕学習は社会奉仕と学習目標を組み合わせたもので、若者が現実世界でリーダーシップスキルを身につける機会となります。これらのコースでは、奉仕学習を紹介し、参加者のエンパワメントを成功させるための方法を説明しています。実際に参加者と奉仕学習を開始する前に本コースを修了することが強く推奨されます。

- はじめよう：奉仕学習（アドバイザー向け）
- 参加者への支援：奉仕学習（アドバイザー向け）
- 奉仕学習のための青少年のガイド
- 青少年プログラム参加者の保護

[青少年向け：奉仕学習ガイド Youth Guide to Service Learning](#)

このコースは、青少年の参加者を対象としています。社会奉仕と学習目標を組み合わせた「奉仕学習」は、若者が社会でリーダーシップスキルを身につける機会となります。このコースで、奉仕学習を通じて自分自身や地域社会にインパクトをもたらす方法を学ぶことができます。

研修 Training

[成人学習の基本 adult learning](#)

優れた研修者となるには、成人への教え方と研修におけるその実践方法を理解することが大切です。

[効果的な進行の秘訣 facilitation](#)

このコースでは、進行役（ファシリテーター）が果たす重要な役割と、効果的な進行によって話し合いや研修の目標達成をいかに促すことができるかをご紹介します。

[研修セッション実施の心得](#) managing training sessions

このコースでは、適切な研修環境をつくり、効果的に管理するための方法やテクニックをご紹介します。

[地区クラブ活性化ワークショップ指導者用手引き](#) vibrant club

このコースには、地区クラブ活性化ワークショップを実施するうえで、研修者がダウンロードして使用する資料が含まれています。このワークショップの目的は、ロータリーの行動計画に則した活動への支援と参加を促すことです。セッションガイドとワークシートが zip ファイルに圧縮されています。

[GNTS/GETS 指導者用手引き](#) LG

ガバナーノミニー研修セミナー（GNTS）とガバナーエレクト研修セミナー（GETS）の実施にあたり、研修リーダーがカスタマイズして利用できる資料です。これらの研修は、共通の課題、効果的戦略、ベストプラクティスなどを話し合うことで、ガバナーとしての年度に備えることを目的としています。セッションを担当する研修リーダーのためのガイドと参加者用のワークブック（PDF ファイル）が収められた zip ファイルが含まれています。

[オンライン研修の実施](#) Conducting Training Online

地理的条件を問わず、人びとやパートナーがつながりを築く今日のグローバル社会において、オンライン研修は物理的な距離を埋め、多忙なスケジュールや家族との時間に大きな影響を与えることなく、開放的な学習環境を作り出すのに役立ちます。本コースで、オンライン研修のポイントを確認しましょう。

[進行役の基本](#) Facilitator basics

効果的な研修行事の管理（対面式、バーチャル、ハイブリット）について学びましょう。このコースは研修セッションの進行役にお勧めです。

- 成人学習の基本
- 効果的な進行の秘訣
- 研修セッション実施の心得
- オンライン研修の実施
- ハイブリット例会

[地区チーム研修セミナー 指導者用手引き](#) DTTS LG

このコースには、地区チーム研修セミナーを実施するうえで、研修者がダウンロードして使用する資料が含まれています。本研修セミナーの目的は、次年度のガバナー補佐と地区委員長が就任に向けて準備し、意欲を高められるようにすることです。セッションガイドとワークシートが zip ファイルに圧縮されています。

[会長エレクト研修セミナー指導者用手引き](#) PETS LG

このコースには、会長エレクト研修セミナー用に研修リーダーが利用できる資料が含まれています（ダウンロードも可）。本研修の目的は、次年度の会長が就任に向けて準備し、意欲を高められるようにすることです。セッションガイドとワークシートが zip ファイルに圧縮されています。